

Resultados de la III edición de los Premios Novare para Empleados de Endesa



El Comité Ejecutivo de Dirección de Endesa, a propuesta de Endesa Escuela de Energía, ha aprobado los resultados de la III Convocatoria de los Premios Novare para Empleados, cuyo objetivo es promover la innovación a través de las ideas de las personas que trabajan en nuestra compañía.

En esta ocasión, además de las cinco categorías que se contemplaban en ediciones anteriores, ha sido incorporada una nueva, relativa a Seguridad y Salud Laboral.

De acuerdo con el fallo que ha dado a conocer el Comité Ejecutivo de Dirección, las ideas ganadoras han sido las siguientes:

Idea más Innovadora: “Puesta a tierra MT aérea”, presentada por Raúl Alberto Chávez Álvarez, de Edelnor (Perú).

Se han concedido accésits a las ideas “Ferramenta para instalação a distância de espaçadores de rede de baixa tensão (Unha de Cramunhão)”, de José Everardo Onofre, Ricardo Lima, Joaquim Peixoto, Francisco Queiroz y Cícero Silva, de Coelce (Brasil), y a la idea “Aislamiento para bases fusibles de BT en cuadro antiguos”, de Juan Ordinas Ripoll, de Endesa Red (España).

Mejor Idea Comercial: “Frío Solar”, presentada por Alejandro Humberto Carreno Adarme, de Chilectra (Chile).

Han recibido accésits las ideas “Averías particulares”, de Ángeles Orcero Dominguez, de Endesa Operaciones y Servicios Comerciales (España), y “Fibra luz”, de Gabriel Eduardo Zuniga Rodriguez, de Chilectra (Chile).

Mejor Idea de Corporación: “Red de conocimiento”, de Félix Gila Berdun, de Endesa Energía (España).

Han sido premiadas con accésits las ideas “Economizando Energía”, de Roberto Messa, de Endesa Generación Brasil (Brasil), y “Súmate”, de Ingrid Lasprilla, Rocío Aguirre y Rodolfo Garcia de Codensa (Colombia).

Mejor Idea de Distribución: “Inhibidor de furto (queima de bobina)”, de Cleyton da Conceição Ribeiro, de Ampla (Brasil).

Han recibido accésits las ideas “Regulador de tensión con compensación serie en BT”, de Jean Paul Ponde de León y Evans Víctor Cervantes, de Edelnor (Perú), y “El Cliente Detective”, de José Ramón Ferreira Revuelta, de Endesa Energía (España).

Mejor Idea de Generación: “Señalización inteligente”, de Gregorio Hatero Perez, de Endesa Generación (España).

Los accésits han sido para “MDL central geotérmica”, de Luis Martin Chiok Valle de Edegel (Perú), y “Cambiar filtros coalescentes G3 en línea, con la unidad en servicio”, de Luis Estrada Torres, de Edegel (Perú).

- Los III Premios Novare de Empleados han tenido en cuenta más de 2.013 propuestas procedentes de 25 empresas de Endesa.
- Su evaluación ha sido realizada por el Comité de Tecnología de Endesa y las personas que lideran los procesos de innovación de cada negocio de la Compañía.

Mejor Idea de Seguridad y Salud Laboral: “Protección a la vida con varillas de puesta a tierra en secciones roscables”, de Leonardo Alberto Gutiérrez Rubio, de Codensa (Colombia).

Se han concedido accésits a “Optimización y mejoramiento del transporte en la operación en sabana rural – Cundinamarca”, de Antonio Gutiérrez, Milton Salgado, Adriana Rojas, Luis Fernando Barrera y Carlos Lastre, de Codensa, (Colombia), y “Alarma con transformadores en paralelo”, de Waldo Gálvez Perlacios y Jorge Juscamayta Meza, de Edelnor (Perú).

Los III Premios Novare de Empleados han tenido en cuenta más de 2.013 propuestas procedentes de 25 empresas de Endesa que han sido presentadas entre octubre de 2007 y abril de 2009 a través de diversos procesos de participación: Campus Endesa, Creachilectra, Ingenios, Boas Ideas, Círculos de Calidad de Red, etc. Se ha procurado facilitar un amplio número de canales con el fin de que todos los empleados tuvieran la oportunidad de participar con propuestas que aporten valor a la Compañía a través de mejoras en los procesos industriales, de información y de negocio.

El Programa Novare para Empleados es un proceso de recepción de ideas permanentemente abierto, por lo que todos los empleados de Endesa pueden entrar en él y registrar sus propuestas.