

El Comité Ejecutivo de Endesa, a propuesta de Endesa Escuela de Energía, falla los Premios Novare de Empleados” para el fomento de la innovación

El Comité Ejecutivo de Endesa, a propuesta de Endesa Escuela de Energía, ha fallado los Premios Novare para Empleados, que fueron lanzados el pasado mes de noviembre con el fin de promover la innovación de las personas que trabajan en nuestra Compañía mediante la canalización y el reconocimiento de sus aportaciones y de su creatividad.

Inicialmente, fueron convocados en cinco categorías, en cada una de las cuales se ha concedido un premio de 2.000 € para la idea ganadora y dos accésit de 500 €. Posteriormente, se ha decidido crear dos categorías más: una para premiar a la mejor propuesta en el programa de Desafíos Directivos y otra para premiar a la Empresa más Innovadora.

Las ideas que han obtenido premios, de acuerdo con el fallo que ha dado a conocer hoy el Comité Ejecutivo de Endesa, han sido las siguientes:

1. En la categoría de Mejor Idea de Distribución, el premio ha sido otorgado a la propuesta titulada “Conexión de Transformador de Tensión a celdas compactas en Subestaciones”, presentada por el equipo del Círculo de Calidad de Red de Mataró (España). Además, se ha concedido Mención Honorífica y accésit a las ideas “Control de ruido en SSEE y CTs”, presentada por Nelson Adrián Lamas, de Edesur (Argentina), y “Placa de identificación de los postes de transformación”, propuesta por Luis Carlos Rodríguez, de Endesa Distribución (España).

2. En la categoría de Mejor Idea de Generación, ha sido premiada la relativa a “Monitor de variables de proceso mediante modelos”, presentada por Florencio Sepúlveda Luque, de Endesa Chile. En esta categoría, se ha concedido Mención Honorífica y accésit a las ideas “Extracción de aire del compresor de la TG para el sistema de Ciclo combinado II”, presentada por Carlos Grasso, de Costanera (Argentina), y “Mejora a medida de combustibles sólidos”, enviada por Jaques Blondin, de Snet (Francia).

3. En la categoría de Mejor Idea en comercialización, el premio ha recaído en la propuesta de “Aviso de establecimiento de energía”, presentada desde Ampla (Brasil) por el equipo formado por Keison Thurler, Carlos Henrique Adolpho, Dulcinea Lima da Silva y Mesias Jose de Faria. Se han concedido además Menciones Honoríficas a las siguientes ideas: “Potencia de CIE y Proyecto de Viviendas”, presentada por M^a José Romera García, de Endesa Distribución (España) y “Creación de puestos de cobranzas en comunitarios carentes”, procedente de un equipo de Ampla integrado por Luis Abrantes, Luciana Moura, Ilda Ribeiro y Geraldo Araujo.

4. En la categoría de Mejor Idea en Servicios Corporativos, ha obtenido el Premio Novare la presentada desde Ampla por el equipo compuesto por Diego Sanz, Marco Alexandre do Santo y Roberta Fonseca, titulada “Envío de factura por e-mail”. Se han concedido Menciones Honoríficas a las ideas “Distribución de órdenes en tiempo real”, de Guillermo Graner, también de Ampla, y

- La selección de las mejores ideas se ha efectuado entre más de 2.400 propuestas procedentes de 8 países y 19 empresas de Endesa.
- Su evaluación ha sido realizada por el Comité de Tecnología y las personas que lideran los procesos de innovación de cada negocio de la Compañía.

“Jornadas de puertas abiertas”, propuesta por Raúl Jimenez, de Endesa Servicios (España).

5. En la categoría de Idea Más Innovadora, se ha concedido el premio al “Rastreador de fallas eléctricas en redes subterráneas BT” propuesto desde Chilectra (Chile) por el equipo formado por Marco Leiva, Víctor Campos, Ricardo Miranda y Carlos Carrasco. Las Menciones Honoríficas han sido concedidas a las ideas siguientes: “Aumentar la potencia de los transformadores de las subestaciones mediante la construcción o compra de un sistema móvil o fijo de refrigeración forzada”, propuesta por Arturo García, desde Codensa (Colombia) y “Desarrollo de protección para conductores eléctricos”, que presentaron Marcelo Álvarez y Pablo Bustos, de Chilectra.

6. En la categoría de Desafíos Directivos, se ha premiado la idea “Proyecto PERSEU: liderando la Generación Distribuida”, presentada por el equipo compuesto por Tomás Álvarez, Josep Grau, César Sierra, Agustín Martínez y Eugenio Munguía, procedentes de varios negocios de Endesa en España.

7. El Premio Especial a la Empresa Más Innovadora ha sido concedido a Chilectra, por su promoción de la innovación entre sus empleados y entre los de las compañías distribuidoras de Latinoamérica, ya que ha sido el área que más ideas ha aportado.

Los Premios Novare de Empleados han tenido en cuenta todas las propuestas que se han presentado a través de los procesos de participación que se han creado en los países en los que Endesa está presente -- tales como Campus Endesa, Creachilectra, Ingenios, Boas Ideas, Círculos de Calidad de Red, etc. - - con el fin de que todos los empleados tuvieran la oportunidad de participar en ellos con propuestas que aporten valor a la Compañía. En total, han concurrido más de 2.400 ideas procedentes de 19 empresas.

En el proceso inicial de evaluación, cada una de las empresas ha sido responsable de la preselección de sus propias propuestas. Posteriormente, el Comité de Tecnología, en el que participan los tres negocios de Endesa, y las personas que lideran los procesos de innovación en los respectivos negocios han realizado la evaluación definitiva de las propuestas que resultaron seleccionadas en la primera fase.

El Programa Novare para Empleados es un proceso de recepción de ideas que continúa abierto, por lo que todos los empleados de Endesa pueden entrar en él y registrar sus propuestas.